



RICHARD JONGSMA

HR-SPECIALIST

Als ervaren HR-professional weet ik op een pragmatische manier tot resultaten te komen. Met mijn inhoudelijke betrokkenheid en doelgerichtheid vertaal ik strategische organisatiekeuzes in praktisch HR-beleid. Dit doe ik gestructureerd, betrokken en waar het kan met een gezonde dosis humor. Mijn kracht ligt in de analyse en implementatie waarbij geldt dat waar ik mij aan committeer, ik resultaat oplever.

BRANCHE ERVARINGEN

- Productie/industrie
- Zakelijke dienstverlening
- Energiesector
- Woningcorporatie/vastgoed
- Overheid
- Zorg en Welzijn

NEEM CONTACT OP

Adres: Olgerweg 35, 9723 EB Groningen
Telefoon: 06-19 64 11 70
E-mailadres: info@hrjongsma.nl
Website: www.hrjongsma.nl



OPLEIDING

Registeradviseur Duurzame Inzetbaarheid	2021 - 2022
Master of General Management, AOG/RUG	2015 - 2016
Verandermanagement, RUG	2013 - 2014
HR-Strateeg, RUG	2009 - 2010
Bedrijfskunde, HanzeConnect	2005 - 2006
Bedrijfsorganisatie & Personeelsmanagement, Hanzeconnect	2002 - 2003
Personeel & Arbeid, Hanzehogeschool Groningen	1993 - 1997

TRAININGEN

Projectmatig werken	2021
Medezeggenschap vanuit HR-perspectief	2017
WCOM, Proces Kaizen Engineer T&E (green belt)	2012
Reflector 360	2011
Reflector Big Five Personality	2011
Sociale Verzekeringen	2004
Adviseren voor P&O-ers	2003
Functionerings- en beoordelingsgesprekken	2001

WERKERVARING

HR Jongsma Interim Management Advies	2023 - heden
Senior P&O Adviseur a.i. Zorggroep Tangenborgh	2024 - 2026
HR-Specialist a.i. Marne Mosterd	2024 - 2025
HR Businesspartner a.i. Gemeente Groningen	2023 - 2024
Strategisch HR-Adviseur Gemeente Midden-Drenthe	2017 - 2023
• Adviseren over de HR-strategie, tactische en operationele vraagstukken en dit vertalen naar de praktijk. • Uitwerken van HR-thema's, waaronder strategische personeelsplanning, gesprekscyclus, organisatieontwikkeling, RI&E, beloningsbeleid, MD-programma. • Proactieve sparringpartner binnen het MT en ondersteunend aan de bestuurder tijdens OR-overleggen	
HR-Adviseur A.I. Eezeebec	2015 - 2017
• Opstellen en implementeren van richtlijnen en beleid. • Geven van trainingen aan leidinggevendenden inzake verzuimgesprekken, performance- en talentmanagement. • Coachen en begeleiden van managers in hun rol. • Ondersteunen van het management bij het oplossen van complexe personele vraagstukken (juridische en verzuimtechnische dossiers).	
HR-Manager Propack, Friesland Campina	2012 - 2015
• HR-verantwoordelijke voor Propack, Continuity & Improvement (243 FTE). • WCOM T&E-pilaarleider, MT-lid ProPack & Leadership Team. • Zorgdragen voor advies, begeleiden van veranderprocessen en het implementeren van richtlijnen en beleid.	

OVERIGE INFORMATIE

Gastdocent HR	2014 - heden
Gastspreekster op seminars en congressen	2015 - heden

AUTEUR VAN:

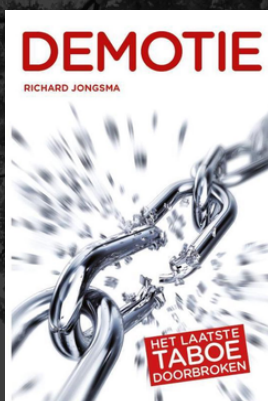
2022



2017



2014



2012



2010



- Geven van trainingen aan leidinggevenden inzake verzuimgesprekken, performance- en talentmanagement.
- Coachen en begeleiden van managers in hun rol.
- Ondersteunen van het management bij het oplossen van complexe personele vraagstukken (juridische en verzuimtechnische dossiers).
- Deelname aan businessunit overkoepelende HR-projecten; projectleider van het landelijk vitaliteitsprogramma 'Boest'.
- Opzetten van een driejarig BBL-programma.

Resultaten:

- WCOM T&E Auditscore: 51% na het eerste jaar.
- 365 deelnemers aan Boest: 71% voelt zich fitter en gemotiveerder.

Interim-Professional HRM, Yacht B.V.

2007 - 2012

HR-Adviseur A.I. Regio Groningen & Drenthe, Enexis

2009 - 2011

- HR-verantwoordelijke voor de divisie Infra Services regio Groningen en Drenthe (440 FTE).
- HR-vertegenwoordiger voor het landelijke project 'toekomstgerichte storingswachtdienst'.
- Coachen van afdelings- en teammanagers in hun rol als integraal manager.
- Begeleiden reorganisatie langetermijnvisie afdeling AEI.
- Opstellen van het HR-jaarplan voor de regio.
- Ontwikkelen en implementeren van succession planning tussen de Noordelijke regio's.
- Adviseren van de afdeling HR en lijnmanagers over afbouw van flexibele arbeidskrachten.
- Adviseren en ondersteunen van het management bij de uitvoering van het HR-beleid, waaronder beloningsbeleid, teamontwikkeling (vlootstroom), ziekteverzuim, werving & selectie van midden- en hoger personeel, beoordelings-cyclus, verbetertrajecten, ontslagzaken.
- MT-lid, rapporterend aan de regiodirecteur.

Senior Adviseur HRM A.I. De Goede Woning

2009 - 2011

- Proactief adviseren van het MT op het gebied van organisatie-inrichting en de daarbij behorende personeelsbezetting.
- Begeleiden van het reorganisatietraject afdeling Planontwikkeling.
- Adviseren en ondersteunen van het management bij de uitvoering van competentie management, ziekteverzuim, personeelsontwikkeling, werving & selectie, de PVE-cyclus en ontslagzaken.
- Functioneel leidinggeven aan de salarisadministrateur.
- Voorbereiden advies- en instemmingsaanvragen voor de OR.
- Sparringpartner MT, deelname OR-overleg, rapporterend aan de directeur-bestuurder.

Resultaten:

- Binnen de gestelde kaders afgeslankte afdeling Planontwikkeling.

Projectleider A.I. Yacht B.V.**2008 - 2009**

- Projectleider van een arbeidsonderzoek naar de in- en uitstroom van 15 individuele gemeenten in Overijssel en naar de doorstroom tussen deze gemeenten. Deelvraag betrof het onderzoeken van de mogelijkheden tot intergemeentelijke samenwerking, met als doel om de onderlinge mobiliteit te vergroten.
- Leidinggeven aan een projectteam van 4 FTE.
- Opstellen onderzoeksrapport.
- Presenteren onderzoeksresultaten aan 15 gemeentesecretarissen en HR Managers.

Resultaten:

- Onderzoeksrapport 'intergemeentelijke arbeidsmobiliteit'. Dit rapport heeft de basis gevormd voor 15 gemeenten om met elkaar samen te werken op het gebied van talentontwikkeling, arbeidsmarktcommunicatie en het opzetten van een expertisecentrum.
- Het onderzoek is door Yacht als product aangeboden aan andere klanten in Nederland.

HR Manager A.I. Centrada**2008 - 2008**

- Ontwikkelen van HR-beleid en P-instrumenten.
- Coachen en ondersteunen van lijn- en stafmanagers bij de uitvoering van het personeelsplan.
- Adviseren over toepassing arbeidsvoorwaarden en rechtspositionele zaken.
- Werving & selectie van hoofdzakelijk technisch/bouwkundige, leidinggevende en specialistische functies.
- Ontwikkelen van een beoordelings- en ontwikkelcyclus.
- Ontwikkelen en implementeren van een medewerker-tevredenheidsonderzoek.
- Deelname aan MT, OR en SMT.
- Leidinggeven aan een team van 2 FTE.

Resultaten:

- Verzuimreductie van 9,1% naar 3,7% binnen 3 kwartalen.
- Ruim 93% van de vacatures vervuld op een krappe arbeidsmarkt.
- Diverse HR-instrumenten ontwikkeld en geïmplementeerd zoals ziekteverzuimbeleid, instroombeleid, POP, functiewaardering en medewerkertevredenheidsonderzoek.



HRM Adviseur, Cendris Customer Contact B.V.

2006 - 2007

- Inhoudelijk trainen van leidinggevenden (ziekteruizum en evaluatiecyclus).
- Projectleider van het HR-project 'Verloopreductie'.
- Vanuit HR verantwoordelijk voor het sluiten van de vestiging Amstelveen.
- Werving & selectie van voornamelijk leidinggevende en specialistische functies.
- Opstellen en uitvoeren van het MD-programma voor teamleiders.
- Adviseren en ondersteunen van het management m.b.t. verzuimbegeleiding, opleiden, conflictsituaties, verbetertrajecten, ontslagaken e.d.

Resultaten:

- Sluiting vestiging Amstelveen gerealiseerd binnen de gestelde kaders.
- Ziekteruizum verminderd van 8,7% naar 4,8% binnen een jaar.

HRM Adviseur, Villeroy & Boch Wellness B.V.

2000 - 2006

HRM Adviseur, Stichting Thuiszorg Groningen

1999 - 2000

Personeelsfunctionaris, Atlanta Hoogezand B.V.

1998 - 1999